

MASTER | BAC+5

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

LES ATOUTS

- Une approche stratégique des compétences et de la responsabilité sociale de l'entreprise.
- Une forte professionnalisation de la filière avec 60 intervenants professionnels (DRH, avocats, etc)
- Une expérience terrain grâce aux périodes en entreprise

OBJECTIFS

- Former des professionnels capables d'évoluer vers des postes à responsabilité dans le domaine de la gestion des RH, des relations au travail, de l'emploi et de l'insertion professionnelle.
- Acquérir une vision globale de l'entreprise et de ses enjeux.

COMPÉTENCES VISÉES

- Conseiller les parties prenantes en contexte de transformation RH
- Conduire des projets
- Sécuriser les activités RH de l'organisation face aux risques
- Manager les équipes et les organisations en contexte RH variés
- Développer une expertise pro au niveau individuel et collectif

DÉBOUCHÉS ET MÉTIÈRES VISÉS

- Responsable ressources humaines
- Responsable formation et développement des compétences
- Responsable rémunération et avantages sociaux
- Responsable recrutement
- Chargé(e) de projet RH

AUTRES PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

Données issues des dernières enquêtes d'insertion professionnelle

- Chargé(e) de développement RH
- Consultant(e) RH

Lieu :

IAE, 24 avenue de la Victoire -
97444 SAINT-DENIS

Durée : 24 mois

Nombre de places : 28

Responsable pédagogique :
Virginie MOISSON

Rythme de l'alternance :

2 jours en cours
3 jours en entreprise

Publics :

- Etudiants en poursuite d'études
- Professionnels en reprise d'études et demandeurs d'emploi

RNCP n° : 42359

Coût de la formation :

- Frais de formation pris en charge par l'OPCO de l'entreprise
- Droits nationaux universitaires annuels pris en charge par l'employeur : 254€



100%

Taux de réussite
(Cohorte 2024-2025)



88%

**Taux d'insertion
pro à 6 mois**
(Cohorte 2024-2025)

POURSUITE D'ÉTUDES

Le master prépare à la poursuite d'études **en doctorat** comme à l'**insertion professionnelle immédiate** après son obtention. Il est organisé pour favoriser la formation tout au long de la vie.

MODALITÉS D'ADMISSION

Conditions d'accès

- Accès en M1 : BAC +3 (180 ECTS) ou équivalent
- Accès en M2 : BAC +4 ou équivalent (240 ECTS) dans le domaine des RH
- Validation de l'expérience possible (VAPP)
- Dossier, CV, lettre de motivation et entretien

Comment candidater

- Dossier dématérialisé à constituer en ligne
- Entretien de motivation
- Calendrier des admissions et procédure sur www.iae-reunion.fr

ENSEIGNEMENTS

1ère année

	Heures	ECTS
Fondement du management et de la gestion des organisations Théorie des organisations GRH Dialogue social et négociation collective	240	60
Théorie et pratique des ressources humaines Recrutement, intégration et marque employeur Formation, développement des compétences et GPEC	60	9
Droit du travail et relations sociales Droit du travail Contrat de travail	60	6
Comportement organisationnel et psychologie du travail Psychosociologie Santé, qualité de vie au travail et risques psychosociaux	68	6
Outils de gestion (contrôle, tableau de bord social, Excel avancé) Système d'information et IA Paie manuelle Gestion informatique de la paie	52	6
Méthodologie de la recherche et épistémologie en GRH Initiation à la recherche Analyse des données	96	6
Anglais professionnel Préparation TOEIC Anglais des affaires	44	6
Gestion de projet RH et soft skills Grand oral Préparation grand oral	44	6
TOTAL	100	15
TOTAL	240	60



9%

Taux de sélection
en M1
(Cohorte 2025/2026)



86%

Taux de satisfaction
(Cohortes 2024/25,
2023/24 et 2022/23)

Dispositifs :

- Contrat de professionnalisation
- Apprentissage
- Pro-A
- CPF de transition
- Parcours emploi compétences (PEC)

2ème année

	Heures	ECTS
	540	60
Stratégie et politique RH RSE, diversité et inclusion Transformation des organisations et digitalisation	42	6
Pilotage des compétences et gestion des talents Formation et développement des compétences Financement de la formation Négociation sociale	63	8
Comportements humains et conduite du changement Psychologie cognitive Conduite du changement	42	6
Droit du travail Licenciement Droit du travail approfondi	40	6
Anglais et paie Anglais Rémunération, politique salariale et performance Paie perfectionnement	83	8
Nouvelles formes de travail et esprit d'entreprendre Organisation et conditions de travail Entrepreneuriat	42	4
Séminaires professionnels et conférences métiers Projet collectif ou consulting RH Compétences transversales et posture professionnelle	48	6
Mémoire de recherche Méthodologie et coaching individuel Rédaction et soutenance mémoire	180	16
TOTAL	540	60

Durée de la formation : 1080 heures réparties sur une année.

Modalités d'évaluations : Contrôle continu et/ou contrôle final (épreuves écrites ou orales, individuelles ou en groupe).