

MASTER | BAC+5

# GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

## LES ATOUTS

- ✓ Une vision stratégique des compétences et de la personnalité sociale de l'entreprise
- ✓ Une forte professionnalisation de la filière avec 60 intervenants professionnels (DRH, avocats, etc)
- ✓ Une expérience terrain grâce aux périodes en entreprise

## OBJECTIFS

- Former des professionnels capables d'évoluer vers des postes à responsabilité dans le domaine de la Gestion des RH, des relations au travail, de l'emploi et de l'insertion professionnelle.
- Acquérir une vision globale de l'entreprise et de ses enjeux.

## COMPÉTENCES VISÉES

- Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation.
- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation
- Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en oeuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif.

## DÉBOUCHÉS ET MÉTIERS VISÉS

- Responsable Ressources Humaines
- Directeur adjoint / Directeur des Ressources Humaines dans des PME
- Chargé de / Responsable du recrutement
- Chargé de / Responsable de la paie
- Chargé de / Responsable des Relations Sociales
- Responsable d'un organisme de formation, d'insertion, d'emploi

### Lieu :

Saint-Denis, site de la Victoire

**Durée :** 24 mois

**Nombre de places :** 28

### Responsable :

Virginie MOISSON

### Rythme hebdomadaire :

2 jours en cours

3 jours en entreprise

### Publics :

- Etudiants en poursuite d'études
- Professionnels en reprise d'études et demandeurs d'emploi

**Fiche RNCP n° 35912**

TAUX DE  
RÉUSSITE

**100%**  
cohorte 23/24

INSERTION  
PRO

**91%**  
cohorte 22/23

## EMPLOIS OCCUPÉS PAR LES DIPLÔMÉS

- Assistant RH
- Assistant de direction
- Chargé de projets RH
- Chargé de recrutement
- Gestionnaire RH et paie

## POURSUITE D'ÉTUDES

Le master prépare à la poursuite d'études en doctorat comme à l'insertion professionnelle immédiate après son obtention. Il est organisé pour favoriser la formation tout au long de la vie.

## MODALITÉS D'ADMISSION

### Conditions d'accès

- Accès en M1 : BAC +3 (180 ECTS) ou équivalent
- Accès en M2 : BAC +4 ou équivalent (240 ECTS) dans le domaine des RH
- Validation de l'expérience possible (VAPP)
- Taux de sélection moyen en M1 : 9 % (Cohorte 2024-2025)

### Comment candidater

- Dossier dématérialisé à constituer en ligne
- Entretien de motivation
- Calendrier des admissions et procédure sur [www.iae-reunion.fr](http://www.iae-reunion.fr)

### Coût de la formation :

- Frais de formation pris en charge par l'OPCO de l'entreprise
- Droits nationaux universitaires annuels pris en charge par l'employeur : 250 € Tarifs 2024-2025

## SATISFACTION

# 83%

cohorte 23/24

### Dispositifs :

- Contrat de professionnalisation
- Apprentissage
- Pro-A
- CPF de transition
- Parcours emploi compétences (PEC)

## ENSEIGNEMENTS

	Heures	ECTS
<b>1ère année</b>	520	60
<b>Organisation</b> Gestion de production   Systèmes d'informations et bases de données   Théories des organisations   Management de projet et qualité	88	12
<b>Gestion des effectifs et des compétences</b> GPEC   Ressources humaines   Gestion des carrières   Audit	88	12
<b>Droit et Paye</b> Droit du travail   Contrat de travail   Paye EBP	110	12
<b>Management</b> Psychosociologie   Négociations sociales 1   Communication   Gestion de la force de vente	88	12
<b>Compétences transversales</b> Préparation rapport d'activités	146	12
<b>2ème année</b>	540	60
<b>Organisation</b> Structures et espaces dans l'organisation   Management de l'informatisation   Ergonomie   Entrepreneuriat et RH	80	12
<b>Gestion des effectifs et des compétences</b> Fonction RH et administration du personnel   Recrutement   Financement de la formation   Formation et développement des RH	80	12
<b>Droit et Paye</b> Licenciement   Droit du travail approfondi   Paye SAGE   Paye manuelle	80	12
<b>Management</b> Négociations sociales 2   Psychologie cognitive   Management des changements et gestion des crises	80	12
<b>Mémoire</b>	220	12
<b>TOTAL</b>	1060	120

Modalités d'évaluations : Contrôle continu (épreuves écrites ou orales, individuelles ou en groupe)