

MASTER 2 | BAC+5

PILOTAGE DES ORGANISATIONS EN SANTÉ

LES ATOUTS

- ✓ Un partenariat avec l'Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique
- ✓ Des intervenants universitaires et des managers du domaine de la santé
- ✓ Une compatibilité avec une activité professionnelle
- ✓ Une formation en interfiliarité

OBJECTIFS

- Acquérir des compétences stratégiques et managériales pour se situer dans des environnements complexes
- Etre en capacité d'encadrement supérieur ou de direction dans une structure de soins ou d'hébergement

COMPÉTENCES VISÉES

- Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale.
- Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines.
- Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif.

DÉBOUCHÉS ET MÉTIERS VISÉS

- Adjoint du dirigeant ou dirigeant



INSTITUT RÉGIONAL DE MANAGEMENT
EN SANTÉ DE L'OcéAN INDIEN

Lieu : IRMSOI Saint-Paul

Durée : 12 mois

Nombre de places : 20

Responsable :
Jean-Pierre TANG-TAYE

Rythme : Cours en journée
11 heures par semaine

Publics :
Professionnels de santé ayant une expérience de 4 ans minimum dans la fonction de responsabilité d'un pôle, d'un grand service ou d'une fonction transversale, dans un établissement public, privé ou associatif.

Fiche RNCP n°35911

Coût de la formation :

Frais de formation :

- Dispositifs de financement (CPF, CPF de transition, Pro A, Plan de développement des compétences) ou autofinancement (tarif réduit)
- Pour obtenir un devis ou des informations, contactez-nous info@irmsoi.fr

Droits nationaux universitaires
annuels :
250 € Tarifs 2024-2025

POURSUITE D'ÉTUDES

- Doctorat en sciences de gestion

MODALITÉS D'ADMISSION

Conditions d'accès

- Professionnels de santé ayant une expérience significative dans la fonction de responsabilité d'un pôle, d'un grand service ou d'une fonction transversale, dans un établissement public, privé ou associatif.
- Validation de l'expérience possible (VAPP)
- **Taux de sélection moyen** : 50 % (Cohorte 2024-2025)

Comment candidater

- Dossier dématérialisé à constituer en ligne
- Entretien de motivation
- Calendrier des admissions et procédure sur www.iae-reunion.fr

EMPLOIS OCCUPÉS PAR LES DIPÔMÉS :

- Directeur établissement social
- Cadre de proximité médico-social
- Cadre de santé

TAUX DE
RÉUSSITE
90%
cohorte 23/24

INSERTION
PRO
100%
cohorte

SATISFACTION
87%
cohorte 2023/24

ENSEIGNEMENTS

	Heures	ECTS
Fondamentaux en santé Droit de la santé Economie de la santé Santé environnement Organisation et régulation du système de santé	99	15
Organisation, régulation et performance La mobilisation des usagers Performance en santé Management par la qualité	60	9
Gestion des soins, des systèmes d'information et des services Production de soins Processus des systèmes d'information Gestion logistique	62	8
Stratégie et pilotage en santé Analyse stratégique Finances au service de la décision Contrôle de gestion Marketing des services	101	9
Management et gouvernance Conduite du changement et pilotage de projets Management d'équipes Dialogue social, concertation et négociation Gestion prévisionnelle des effectifs, des métiers et des compétences	98	14
Mémoire professionnel Méthodologie de recherche et soutenance de mémoire	32	5
TOTAL	452	60

Modalités d'évaluations : Contrôle continu (épreuves écrites ou orales, individuelles ou en groupe), mémoire professionnel et soutenance.