

MASTER | BAC+5

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

LES ATOUTS

- ✓ Une vision stratégique des compétences et de la personnalité sociale de l'entreprise
- ✓ Une forte professionnalisation de la filière avec 60 intervenants professionnels (DRH, avocats, etc)
- ✓ Une expérience terrain grâce aux périodes en entreprise

OBJECTIFS

- Former des professionnels capables d'évoluer vers des postes à responsabilité dans le domaine de la Gestion des RH, des relations au travail, de l'emploi et de l'insertion professionnelle.
- Acquérir une vision globale de l'entreprise et de ses enjeux.

COMPÉTENCES VISÉES

- Elaboration de la stratégie RH
- Piloter les actions de gestion en GRH
- Mettre en place les outils et méthodes de gestion en GRH
- Assurer la conformité de la GRH avec les règles et normes en vigueur
- Animer et fédérer des collectifs, développer son relationnel et son leadership

DÉBOUCHÉS ET MÉTIERS VISÉS

- Responsable des Ressources Humaines
- Responsable formation, rémunération, recrutement
- Adjoint au DRH ou DAF

Evolution après expérience :

- Directeur des Ressources Humaines
- Consultant en GRH ou en stratégie sociale

Lieu : Saint-Denis, site de la Victoire

Durée : 24 mois

Nombre de places : 28

Responsable :
Virginie MOISSON

Rythme hebdomadaire :
2 jours en cours
3 jours en entreprise

Publics :

- Etudiants en poursuite d'études
- Professionnels en reprise d'études et demandeurs d'emploi

Coût de la formation :

- Frais de formation pris en charge par l'OPCO de l'entreprise
- Droits nationaux universitaires annuels pris en charge par l'employeur: 243 € *tarif 2020-2021*

TAUX DE
RÉUSSITE
95%

INSERTION PRO

75%
à 2 mois
94%
à 12 mois

POURSUITE D'ÉTUDES

Doctorat en Sciences de Gestion

MODALITÉS D'ADMISSION

Conditions d'accès

- Accès en M1 : BAC +3 (180 ECTS) ou équivalent
- Accès en M2 : BAC +4 ou équivalent (240 ECTS) dans le domaine des RH
- Validation de l'expérience possible (VAPP)

Comment candidater

- Dossier dématérialisé à constituer en ligne
- Entretien de motivation
- Calendrier des admissions et procédure sur www.iae-reunion.fr
- Taux de sélection moyen en M1 : **27%**

Dispositifs :

- Contrat de professionnalisation
- Apprentissage
- Pro-A
- CPF de transition
- Parcours emploi compétences (PEC)

SATISFACTION

95% des étudiants en alternance satisfaits

ENSEIGNEMENTS

	Heures	ECTS
1ère année	520	60
Organisation Gestion de production Systèmes d'informations et bases de données Théories des organisations Management de projet et qualité	88	12
Gestion des effectifs et des compétences GPEC Ressources humaines Gestion des carrières Audit	88	12
Droit et Paye Droit du travail Contrat de travail Paye EBP	110	12
Management Psychosociologie Négociations sociales 1 Communication Gestion de la force de vente	88	12
Compétences transversales Préparation rapport d'activités	146	12
2ème année	540	60
Organisation Structures et espaces dans l'organisation Management de l'informatisation Ergonomie Entrepreneuriat et RH	80	12
Gestion des effectifs et des compétences Fonction RH et administration du personnel Recrutement Financement de la formation Formation et développement des RH	80	12
Droit et Paye Licenciement Droit du travail approfondi Paye SAGE Paye manuelle	80	12
Management Négociations sociales 2 Psychologie cognitive Management des changements et gestion des crises	80	12
Mémoire	220	12
TOTAL	1060	120

Modalités d'évaluations : Contrôle continu (épreuves écrites ou orales, individuelles ou en groupe)